

Redegjørelsen etter Åpenhetsloven, regnskapsåret 2023

1. Generell beskrivelse av virksomheten

Selskapets virksomhet er regnskapsførsel, lønnstjenester, HR tjenester og økonomisk rådgivning. Virksomheten har hovedkontor i Oslo. Datterselskapene har kontorer i Oslo, Bergen, Drammen, Kristiansand, Kragerø og Lillesand. Virksomhetens forretningside og strategi er å være kundens beste støttespiller på økonomiområdet og leverer tjenester innenfor regnskap, lønn og HR.

Redegjørelsen etter Åpenhetsloven omhandler videre selskapet og konsernet.

Retningslinjer og interne rutiner

Value jobber for å fremme åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer forankret i styret og ledelsen av gruppen og gjort kjent for de ansatte. Aktsomhetsvurderingene gjøres i tråd med OECDs retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene i forbindelse med Åpenhetsloven gjøres av alle våre leverandører og forretningsforbindelser, samt for interne forhold i selskapet. Vi vurderer og sorterer listen blant annet ved å se på landrisiko, bransje- og produktorisiko. Hvilke leverandører, forretningsforbindelser eller interne forhold vi undersøker videre prioriteres ut fra sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt konsekvensene ved eventuelle brudd.

Vi har interne kanaler for varsling av kritikkverdige forhold og etablerte rutiner for oppfølging av eventuelle varsler. Interne retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte gjennom personalhåndboken.

Aktsomhetsvurderingen gjøres årlig og gjennomgås av ledelsen/ styret årlig, eller hyppigere ved større endringer internt eller i leverandørkjeden.

Redegjørelsen etter Åpenhetsloven er tilgjengelig på våre nettsider og det er opprettet et eget skjema for informasjonskrav på nettsiden, i henhold til Åpenhetsloven.

2. Negative konsekvenser og risiko

Leverandører og forretningsforbindelser

Generelt er vår vurdering at risikoen for negative konsekvenser i leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere er lav. Denne vurderingen gjelder også etter at vi har innhentet informasjon om eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra våre antatt mest kritiske forretningspartnere.

På bakgrunn av aktsomhetsvurderingene er de vesentlige risikoene i vår leverandørkjede vurdert til å være fra innkjøp av IT utstyr, renhold- og kantinetjenester, eiendomsdrift og kontorutstyr. Alle disse leverandørene og forretningsforbindelsene er hjemmehørende i Norge og underlagt norsk lov og kontroll, noe vi vurderer som risikoreduserende. Flere av leverandørene og forretningsforbindelsene har vi et tett samarbeid med og vi kjenner selskapene godt, dette ser vi også på som risikoreduserende.

For aktsomhetsvurderingen basert på regnskapsåret 2023 har vi innhentet informasjon fra våre leverandører innen renhold, kantinedrift og vaktmestertjenester, samt leverandører vi benytter for innkjøp av kontorartikler. Leverandørene ble valgt på bakgrunn av risiko knyttet til bransjen eller produktene de leverer (ref. DFØs høyrisikoliste). Vi har hatt et spesielt fokus på å etterspørre informasjon knyttet til arbeidstid, lønnsbetingelser og HMS, for å overhold vår påseplik. Der det har vært behov for ytterligere informasjon har dette blitt fulgt opp.

Egen virksomhet

Vår aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har også omfattet interne forhold og prosedyrer. Vi har vurdert risiko knyttet til overtidsarbeid og balanse mellom arbeid og fritid som vesentlige risikofaktorer. I tillegg har vi identifisert risiko knyttet til inkludering, mangfold og likestilling som mulige utfordringer. Den samlede risiko for virksomheten anses som lav, som et resultat av de mange tiltakene vi har implementert og følger opp.

3. Tiltak

Leverandører og forretningsforbindelser

Vi har som følge av aktsomhetsvurderingene oppdatert og etablert nye rutiner for dialog og oppfølging av leverandører av renholdstjenester og kantinedrift. Tiltaket er gjort for å sikre at leverandøren vi benytter tilbyr anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Egen virksomhet

Selskapene i Value har gode rutiner for tett oppfølging av arbeidstider og hvordan den påvirker den enkelte ansatte. I år har vi styrket opplæringen av ansatte og personalledere, samt å oppdatere interne rutiner knyttet til bruk av overtid for å tydeliggjøre våre retningslinjer. Disse tiltakene er gjennomført for å sikre at alle ansatte har god kunnskap om gjeldende regler og for å iverksette egnede tiltak så tidlig som mulig ved behov.

Oslo, 06.05 2024

Elektronisk signert.

Bjørn Roland, Styreleder

Pedro Fasting, Styremedlem

Klaus Jensen, Styremedlem

Bård Andreas Hemnes, Styremedlem